

平成29年度 特別養護老人ホーム「雅」事業計画

基本理念	「安心で心地よい暮らしを支え続けます」
基本方針	ご入居者お一人おひとりの時間と空間を大切に 日々の生活を楽しめるよう支援します。
運営方針 (職員行動指針)	「私たちが大切にすること」 1.個性を受けとめて、お一人おひとりの尊厳を守ります。 2.明るく笑顔で、心をこめて寄り添います。 3.仲間とともに喜び、高め合える職場を作ります。 4.「いつでも会いたい」に応えられる施設を目指します。 5.常に地域社会と積極的に交流を実践します。
年度目標	(1)組織を動かす仕組みのルール化を行い、盤石な体制を築きます。 (2)入居者の声を聴き、思いを受け止めるために研修体制を確立します。 (3)社会福祉法人制度の改革に伴う取組を実施できるよう法令遵守に努めます。 (4)社会資源としての役割を果たすため、満床稼働を目指します。
<p>【具体的方策】</p> <p>(1)組織を動かす仕組み作りとルール化をするために</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理念・方針を理解し、推進できる旗振り役の中間管理職を育成します。 ・業務の統一、より良い環境づくりのために基本の統一を図ることで職員個々の納得につながります。 ・職員の声を聴き、思いを受け止めることで課題の抽出と解決につなげていける環境をめざします。 <p>(2)研修体制を確立し、入居者の生活を守るために</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間研修計画を作成し、繰り返し学ぶ機会をつくります。 ・入居者の声を聴く力、思いを受け止める力を養うコミュニケーション手法を学びます。 ・研修では、指針およびマニュアルの確認を行います。 ・入居者の命と心を守るために必要なケアを学びます。 <p>(3)社会福祉法人制度改革に伴う取組を実施するための基盤づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域における公益的取組につなげるために、地域との交流を深めていきます。 ・地元自治会と災害における協定を結び、支え支えられる関係を構築します。 ・地域の方も参加できる勉強会やイベントを計画していきます。 <p>(4)社会資源としての役割を果たすために</p> <ul style="list-style-type: none"> ・残り2ユニット(20床)をオープンできるよう、人材確保に努めます。 ・待機者の確保とスムーズな入居につなげていきます。 ・職員育成と離職防止のために、職員研修を充実していきます。 <p>「理念・方針・目標」に向かうための「雅コンセプト」 「笑顔・思いやり・心のつながりを大切に」 ご入居者、ご家族、地域の皆様、職員一人ひとりの尊厳を守るため「陽だまり」のような 住まい、環境づくりをしていきます。</p>	

平成29年度 各部署・各ユニット目標

部署・ユニット名	担当	年度目標
介護課(2階)	フロアリーダー - 新井恵理	入居者様の個々の生活を大切にするために、職員の協力体制を強化します。ユニットリーダーと情報を共有し、ユニットケアの仕組みを作ります。
すいせん	ユニットリーダー 小野寺智恵子	入居者様が笑顔で過ごせるよう、一人ひとりの生活リズムを把握する。下肢筋力の維持向上につながるよう日常的に運動を取り入れ事故防止につなげます。
あやめ	ユニットリーダー 田島 薫	入居者様との関わりを大切に、優しい声かけ、心のこもった介護を提供します。
あじさい	ユニットリーダー 中村匡伸	整容・身だしなみをしっかりと行い、入居者様と一人ひとりとコミュニケーションを図る。温かみのある笑顔のあふれるユニットを目指す。
ひまわり	ユニットリーダー 塚田直希	チームケアで入居者様となじみの関係性を築き、協力ユニットで安心、安全に入浴を行う。
介護課(3階)	フロアリーダー - 羽鳥和伸	入居者個々の生活リズム、趣向の把握に努め、ユニットケアの実践を行っていく。
つばき	ユニットリーダー 鈴木里実	職員と入居者が一緒にできることを見つけ、共に過ごす時間を作る。細やかな気づき、心配り、笑顔を大切ににする。
ゆり	ユニットリーダー 栗木慎一	入居者様とコミュニケーションを図り信頼関係を強化する。 職員の介護技術の向上に努める。
うめ	ユニットリーダー 池田達也	一人ひとりのリズムを尊重し、その人らしい生活を送れるようにする。
あさがお	ユニットリーダー 羽鳥和伸	職員一人ひとりが、責任を持つ事で入居者の要望にすぐ応えられるユニットを目指す。
看護課	看護リーダー 杉山純子	薬管理を確実にし、排便コントロールにつなげる。尿路感染症防止のため介護課と連携し、入居者様の健康管理に努める。
栄養課	管理栄養士 新井 充	グリーンハウスと連携を取り、食事の質の向上と安全な提供を目指す。個々の栄養状態を把握し、栄養改善を図る。加算算定根拠を確認し、収入アップにつなげる。
相談課	生活相談員 荒 礼子	待機者の速やかな実調を行う。全ユニットオープン時のスムーズな入居につなげる。入居申込等書類を見直し、入居判定の記録整備を行う。
相談課	介護支援専門員 石井とみ江	ユニットを周り、入居者の状態把握に努める。他職種及び家族との連携図り、適切なケアプラン作成を行い、入居者様の豊かな生活につなげる。
総務課	事務長 塩内日出国	入居者確保及び職員採用を急務とし、満床を目指す。各部署、委員会と協力し、職員研修の内容を充実させることで職員育成、離職防止に努める。

平成29年度 郷土料理・行事食予定

月	郷土料理	行事食	特別おやつ
4月	群馬県	オープン祝い膳	祝まんじゅう
5月	高知県	子どもの日(ちらし寿司)	誕生日祝おやつ
6月	熊本県	手打ちそば	誕生日祝おやつ
7月		七夕そうめん・土用の丑の日	誕生日祝おやつ
8月	栃木県	雅祭り(祭り弁当)・お盆(おはぎ)	縁日おやつ
9月		敬老祝い膳・月見丼	十五夜まんじゅう
10月		運動会弁当・月見そば	誕生日祝おやつ
11月	愛知県	秋の行楽弁当	誕生日祝おやつ
12月		クリスマスランチ・年越しそば	ケーキバイキング
1月	秋田県	おせち料理・七草粥	誕生日祝おやつ
2月		にぎり寿司	バレンタインケーキ
3月	山形県	ひな祭り御膳・彼岸(ぼたもち)	ホワイトデーおやつ

平成29年度 行事予定・クラブ活動

月	行 事	雅カフェ	クラブ活動
4月	お花見		書道・音楽
5月	買い物レク		書道・音楽・クッキング
6月	日本舞踊ボラ		書道・音楽
7月	七夕まつり		書道・音楽
8月	雅まつり(富士見太鼓ボラ)		書道・音楽
9月	敬老会		書道・音楽・クッキング
10月	運動会		書道・音楽
11月	文化祭週間(作品展)・ネイルサロン		書道・音楽
12月	クリスマス会		書道・音楽
1月	新年会		書道・音楽・クッキング
2月	節分(豆まき)		書道・音楽
3月	ひなまつり茶屋(甘酒)		書道・音楽

平成29年度 施設内研修計画

月	研修内容	実施日	担当
4月	就業規則について 介護ロボット導入研修		総務課 研修委員会
5月	事故防止研修:介護技術(入浴と移乗について) 浴室で実地研修を実施	合計3回	事故対策 委員会
6月	感染症及び食中毒発生の予防について (吐物処理の実技演習)		感染症・ 褥瘡対策 委員会
7月	脱水症とその対策 (医療に関する教育研修)		看護課
8月	認知症の基礎知識とケア		研修委員 会
9月	虐待防止について ストレスマネジメント研修		研修員会
10月	感染症対策(ノロウイルス・インフルエンザ等)		感染症対 策委員会
11月	身体拘束廃止について ストレスマネジメント研修		身体拘束 廃止委員 会
12月	事故発生防止のための研修		事故対策 委員会
1月	褥瘡と栄養(その発生メカニズムと予防法)		褥瘡対策 委員会
2月	ユニットケアについて		研修委員 会
3月	法令遵守・プライバシー保護・個人情報保護について 接遇・マナーについて		研修委員 会